

برخی ویژگیهای مدل طبیعی حرکت:

- ۱- طبیعی بودن: عناصر تشکیل دهنده مدل و ساز و کار بین آنها با فطرت انسانها در فعالیت های فردی و جمعی کاملاً سازگاری دارد.
- ۲- استقلال: کاربرد مدل مستقل از رویکردهای فرهنگی، اقتصادی، اجتماعی، امنیتی، فنی، برنامه‌ای، آماری فیزیکی جنس، وزن، قد، سن، سواد، زبان، مالکیت و غیره می باشد. مهم پرداختن به هر امر در شرایط اقتضایی می باشد. لذا هرچند رویکردهای مذکور مهم است ولی اصالت ندارند و تنها رویکرد ساختاری آنها مبتنی بر مدل طبیعی راهگشا است. با رویکرد ساختاری است که عناصر را در جایگاه طبیعی خود می‌یابد و شاخصهای قابل قبولی از ابعاد مذکور را آشکار می‌سازد.
- ۳- مسئولیت پذیری: با توجه به رعایت اصل هویت مستقل، هر رکن استمرار بقای خود را در کسب رضایت رکن یا ارکان دیگر به ویژه قبل خود جستجو می کند. در صورت عدم پایبندی به استقلال عناصر در کلیه مراحل و شئون کار علی رغم نظم ظاهری مأموریت همچون لانه عنکبوت به دلیل سستی در تار و پود آن با خطر تباهی مواجه است.
- ۴- هوشمندی: برای شناسایی راه صحیح انجام مأموریت روش سعی و خطا همچون کور عصاره به دست معمول است، این مدل می تواند با اشرافیت کامل نقاط ضعف را آدرس داده و راه حل مناسب را ارائه دهد.
- ۵- قابلیت بالا در استفاده از امکانات: با تکیه بر این مدل امکان شناسایی متخصصین و دانش روز و بهره‌برداری از دانش روز فراهم می شود.
- ۶- امید بخشی: با توجه به دسترس بودن مدل طبیعی در کلیه شرایط زمانی و مکانی برای دست اندرکاران حتی در بدترین حالات، ناامیدی وجهی ندارد و با چنگ زدن به آن موجبات رشد برای آنان فراهم است.
- ۷- صرف حداقل انرژی: با اتکا به مدل در کلیه مراحل و مراتب می توان به ساختارهای همگن و هم افزا دست یافت و به این ترتیب صرف انرژی به حداقل ممکن تقلیل می یابد.
- ۸- انذار: هر نوع غفلتی می تواند محل نفوذ عوامل تهدید کننده انجام در مأموریت باشند. مسئولیت پذیری عناصر در تعامل با یکدیگر موجب می شود عناصر دست اندرکار به خواب و حتی چرت (غفلتهای آنی) دچار نشوند در حالت بیداری و هوشیاری بسر می‌برند.
- ۹- امکان تماس مستقیم رده های پائین با رده های بالایی سازمانی بدون تعارض در اصل رعایت سلسله مراتب سازمانی
- ۱۰- اقتدار: هر عنصر در محدوده طبیعی خود از اقتدار کامل برخوردار است.
- ۱۱- تسهیل در گردش امور: تبعیت از اصول حاکم بر مدل طبیعی باعث می شود کارها مستقل از کوچک یا بزرگی آن در مدار طبیعی خود قرار گیرند و کارها به راحتی انجام پذیرد و دست اندرکاران در کلیه مراتب وجودی با حفظ حرمتها در مقابل با یکدیگر قرار گیرند.
- ۱۲- رشد: قرار گرفتن هر عنصر کاری در مدار طبیعی موجب می شود که در تعامل با سایر عناصر ساختار ضمن پاسخگویی به آنها از رشد کافی برخوردار شود.
- ۱۳- واقع بینی و حقیقت گرایی: با صحنه گذاشتن به واقعیتهای هر امر از وجوه مختلف و سوق یافتن به ماهیت آن به منظور ریشه یابی آسیبها و ارائه راه درست.
- ۱۴- انطباق: عناصر (ارکان) در مقاطع زمانی پیوسته متناظراً بر هم منطبق هستند. عدم انطباق هر يك از آنها میزان انحراف از مسیر طبیعی را نشان می دهد.
- ۱۵- انعطاف: بستگی به شرایط حاکم بر محیط کار (عادی، تحلیلی و بحرانی) مدل دارای انعطاف است.
- ۱۶- تحول: امکان تغییر مسیر از مسیرهای نادرست (نابودی و سرگردانی) به مسیر درست و نجات بخش.

- ۱۷- تحفظ: امکان نگهداري ساختار در مسیر درست و نلغزیدن در مسیرهاي غلط در طول انجام ماموریت.
- ۱۸- ارتقا: امکان ارتقاي خواسته از سطح انتظار فعلي به سطح انتظار ثانوي و سرایت این حالت به سایر عناصر مدل برای نیل به هدف بالاتر.
- ۱۹- شکستن انحصار اطلاعات (رانت) برای افراد خاص و امکان دستیابی عموم به اطلاعات مردمی.
- ۲۰- رقابت: در خدمت رسانی به مشتری (متقاضی) شرط بقای سایر عناصر مستقل (متولی، مدیریت و مجری) کسب رضایت مشتری (متقاضی) است که در رقابت سالم و مستمر امکان پذیر خواهد بود. کاربردی کردن این مدل زمینه پیاده‌سازی رقابت طبیعی را به مالکیت بازار طبیعی فراهم می‌سازد.
- ۲۱- تقلید هوشمندانه از یافته‌های بشري و متخصصین برای حل مشکلات فردی و اجتماعی.